

شماره: ۴۰۳/۱۵/۳۳۷۸
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۳۶

قرارداد واگذاری فعالیت‌های پشتیبانی و خدماتی
(موضوع تصویبنامه شماره ۳۸۳۳۶ت/۳۸۱۹/۵ مورخ ۲۷۰۵هـ/۲۷۰۵هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ هیأت وزیران)
ع - ۱۳۰ (ش ۸۲-۸۲) سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

قرارداد ذیل طبق روش خرید خدمات با استناد به مواد ۱۶، ۲۲ و ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و شیوه‌نامه ابلاغی وزارت جهاد کشاورزی به شماره ۲۰/۳۳۴۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۶ در شهر زنجان فیما بین اداره کل دامپزشکی استان زنجان که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت نیکان آسایش زنگان که در این قرارداد اختصاراً شرکت نامیده می‌شود، از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد و طرفین طبق مقررات قانونی و مفاد قرارداد ملزم به اجرای تعهدات خود گردیدند.

| | |
|--|---|
| ۱- نام دستگاه (کارفرما): اداره کل دامپزشکی استان زنجان با کد اقتصادی: ۴۱۱۴۱۴۶۹۴۷۷۳ و شناسه ملی: ۱۴۰۰۲۹۵۵۴۴۶ | ۳- سمت نماینده دستگاه: معاون توسعه مدیریت و منابع |
| ۲- نام نماینده دستگاه: آقای محمداقح مرادی | ۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت: شماره: ۱۴۰۲/۳/۶ شماره: ۱۱۴۴۳۵۷۱۴۹۳۳۷۰ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان |
| ۴- نام شرکت (طرف قرارداد): نیکان آسایش زنگان | ۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیرعامل |
| ۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: آقای ناصر مصطفوی | |
| ۸- دلایل ترک مناقصه: ندارد | |
| ۹- موضوع قرارداد: انجام کلیه خدمات نقلیه‌ای از قبیل جابجایی کارمندان و نیروهای مورد نظر کارفرما در مأموریت‌های درون و برون شهری. ۹-۱- نوع کار: خدمات حمل و نقل بدون خودرو و فقط با تأمین راننده. ۹-۲- واحد کار: حجمی با شرایط خاص الحاقی قرارداد (پیوست شماره یک) و نیز متن قرارداد - بر اساس ساعات کارکرد. ۹-۳- حجم کار: به شرح مندرج در پیوست شماره دو. ۹-۴- کیفیت کار: به شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی قرارداد. ۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: برابر شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی. ۹-۶- سایر: دیگر موارد در شرایط خاص الحاقی و شرح خدمات پیش بینی گردیده است. ۹-۷- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: در شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی مشخص شده است. | |
| ۱۰- مدت انجام کار: مدت زمان انجام قرارداد به مدت یازده ماه شمسی تقویمی. تاریخ شروع خدمات: از تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ تاریخ خاتمه: تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ | |
| ۱۱- مبلغ قرارداد: مبلغ ماهیانه قرارداد: به میزان ۱۰,۷۵,۳۶۳,۲۰۰ ریال (به حروف) یک میلیارد و هفتاد و پنج میلیون و سیصد و شصت و سه هزار و دویست ریال برآورد می‌گردد. ۱۱-۲- کل مبلغ قرارداد (ارزش حجم کل کار): به میزان ۱۱,۸۲۸,۹۹۵,۲۰۰ ریال (به حروف) یازده میلیارد و هشتصد و بیست و هشت میلیون و نهصد و نود و پنج هزار و دویست ریال برآورد می‌گردد. ۱۱-۳- مبلغ کل قرارداد (با احتساب مالیات بر ارزش افزوده): به میزان ۱۱,۸۹۵,۹۴۵,۲۰۰ ریال (به حروف) یازده میلیارد و هشتصد و نود و پنج میلیون و نهصد و چهل و پنج هزار و دویست ریال برآورد می‌گردد. ۱۱-۴- ارزش هر واحد کار: براساس حجم و کارکرد ماهانه با شرایط مندرج در پیوست‌های قرارداد و به شرح ذیل تعیین می‌گردد. - به شرح جدول مندرج در پیوست شماره دو الحاقی به قرارداد. | |



سازمان دامپزشکی کشور
اداره زنجان
رئیس سازمان

امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت:

- ۱۲-۱ - پرداخت بصورت نقد از محل اعتبارات عمرانی خواهد بود.
- ۱۲-۲ - پرداخت براساس تأیید کارفرما در ۱۱ مرحله، به شرح زیر صورت می گیرد:
- ۱۲-۳ - پیش پرداخت به مبلغ xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx در تاریخ: xxx / xxx / xxx (ندارد)
- ۱۲-۴ - پرداخت‌های ماهانه به میزان خدمات تأیید شده در پایان هر ماه صورت می گیرد.
- ۱۲-۵ - سایر اشکال پرداخت: (طبق شرایط خاص الحاقی در پیوست یک)

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

- ۱۳-۱ - کارفرمامی تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد. (راجح به کاهش حجم عملیات به بیش از ۲۵ درصد، به شرایط مندرج در بند ۱۴ از شرایط اختصاصی الحاقی (پیوست شماره یک) مراجعه شود)
- ۱۳-۲ - کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطاء نماید.
- ۱۳-۳ - کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه‌های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود. [شرایط اختصاصی الحاقی (در قالب پیوست شماره یک) به این قرارداد الحاق گردید.]
- ۱۳-۴ - در صورتی که طرفین قرارداد به هر عنوان مایل به همکاری نباشند، ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را به صورت کتبی به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است، اطمینان حاصل نمایند.

۱۴- تعهدات کارفرما:

- ۱۴-۱ - کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی شرکت ذیربط که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد با رعایت مقررات مربوطه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن، عقد هرگونه قرارداد با شرکت مزبور ممنوع می باشد.
- ۱۴-۲ - کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.
- ۱۴-۳ - کارفرما موظف است هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد رأس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید و در صورت تأخیر نیز خسارت مربوطه را پرداخت نماید.
- ۱۴-۴ - کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.
- ۱۴-۵ - کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.
- ۱۴-۶ - کارفرما متعهد است نسبت به وارزب مالیات متعلقه به حساب‌های مربوط در رأس موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

- ۱۵-۱ - کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده شرکت می باشد و دستگاه های اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.
- ۱۵-۲ - در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذی حساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه‌های مدیریتی شرکت کاهش خواهد یافت.
- ۱۵-۳ - شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.
- ۱۵-۴ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کارگیرد.
- ۱۵-۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی، که به تأیید کارفرما می رسد، انجام دهد.



سازمان دامپزشکی کشور
اداره ثبت دامپزشکی

۱۵-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد.
۱۵-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی را در انجام وظائف و موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخشگونی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۵-۸- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر، کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
۱۵-۹- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می‌بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۱۵-۱۰- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق، مزایا و سایر پرداخت‌های قانونی رانندگان و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است، به کارفرما ارائه نماید.

۱۵-۱۱- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای کارکنان موضوع بند ۲-۱۳ همین فرم) به عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.

۱۵-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۵-۱۳- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۵-۱۴- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

۱۵-۱۶- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آیین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب و ت ماده ۶ آیین‌نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.

۱۶- نظارت:

۱۶-۱- رئیس اداره امور اداری، رفاه و پشتیبانی ناظر کارفرما بوده و بر کمیّت و کیفیت موضوع قرارداد نظارت خواهد نمود.

۱۶-۲- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۳- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می‌شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر متعکس گردد.

۱۶-۴- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۱۶-۵- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می‌زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط و شرایط خاص الحاقی) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و دیصلاح هیچگونه مسئولیت مستقیمی ندارد.

۱۷-۲- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.

- در مرحله اول (گزارش اول) یک (۱) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می‌شود.

- در مرحله دوم (گزارش دوم) پنج (۵) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می‌شود.

- در مرحله سوم (گزارش سوم) ده (۱۰) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می‌شود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته‌ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم‌گیری می‌شود حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراء است.

۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می‌تواند به میزان مبلغ تمام و کلیه خسارات، از مبلغ قرارداد و از محل مطالبات، تضامین و سپرده‌های شرکت اخذ خسارت نماید. (طبق شرایط خاص الحاقی به این قرارداد)

۱۷-۴- کارفرما حق هرگونه دخالتی در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و ... از خود سلب می‌نماید.



سازمان تامین اجتماعی کنسور
تاریخ: ...
شماره قتل: ...

۱۷-۵ - هرگونه قرارداد که نتیجه آن به کارگیری نیروی انسانی باشد، به هر شکل ممنوع است.

۱۸- نشانی طرفین قرارداد جهت انجام مکاتبات:

۱۸-۱- نشانی کارفرما: زنجان - بلوار غواصان دریا دل - روبروی پارک ملت - اداره کل دامپزشکی استان زنجان - تلفن اپراتور ۴۵۱۶۹۴۳۳۴ - ۰۲۴۳۳۰۱۶۴۴۰ - کد پستی ۴۵۱۶۶۴۳۶۴

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد نشانی شرکت طرف قرارداد: زنجان - خیابان بعثت جنب بانک ملت کوچه تاران پلاک ۲۹۵ - کدپستی ۴۵۱۶۶۴۳۶۴

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طرفین نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر اینصورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند و در ۶ نسخه [جهت: طرف قرارداد دستگاه (کارفرما)، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه استان و سایر موارد مورد نیاز] تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

نام و نام خانوادگی نماینده مجاز، سمت، امضاء و مهر شرکت

آقای ناصر مصطفوی

مدیرعامل شرکت نیکان آسایش زنگان

نیکان آسایش زنگان
رسمی خاص

نام و نام خانوادگی، سمت و امضاء نماینده کارفرما

آقای محمد فاتح مرادی

معاون توسعه مدیریت و منابع

سازمان دامپزشکی کشور
اداره کل استان زنجان

پیوست شماره ۱)

شرایط خاص الحاقی به قرارداد انجام خدمات ومدیریت امور خودرویی

۱) شرکت متعهد است حداکثر ظرف مدت سه روز از تاریخ ابلاغ قرارداد (به استثنای روزهای تعطیل) و قبل از شروع انجام خدمات موضوع قرارداد، هماهنگی‌های لازم را با تأمین خودروهای پیش‌بینی شده توسط شرکت، همراه با رانندگان واجد شرایط زیر، به عمل آورد.

شرایط لازم:

۲) رانندگان معرفی شده باید، تا اتمام کارموضوع قرارداد، دارای شرایط و مدارک ذیل باشند:

- ۲-۱- داشتن سلامت کامل جسمی و روحی و داشتن حداقل ۲۲ سال و حداکثر ۶۰ سال سن.
- ۲-۲- نداشتن سوء پیشینه کیفری و ارائه برگ عدم سوء پیشینه کیفری طبق جدیدترین استعلام اداره تشخیص هویت
- ۲-۳- عدم اعتیاد به موادمخدر
- ۲-۴- توانایی و کارایی لازم برای انجام خدمات (باید تا پایان کار موضوع قرارداد، شرایط قانونی برای رانندگی با وسیله نقلیه موتوری را داشته باشند)
- ۲-۵- دارا بودن رفتار و کردار مناسب و با حفظ شئونات اسلامی و اداری
- ۲-۶- داشتن گواهینامه پایه دو شخصی معتبر با حداقل پنج سال سابقه رانندگی (رانندگان دارای مدارک دانشگاهی در رشته‌های دامپزشکی و نیز رانندگان دارای گواهینامه پایه یک، در اولویت انتخاب خواهند بود)
- ۲-۷- ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد
- ۲-۸- تصویرشناسنامه و کارت ملی رانندگان معرفی شده و ۴ قطعه عکس رنگی تمام رخ گرفته شده درسال ۱۴۰۳
- ۲-۹- رانندگان معرفی شده بایستی بومی استان و شهرستان مربوطه باشند.

۳) خودروهای تعیین شده برای موضوع قرارداد باید، تا اتمام کارموضوع قرارداد، دارای شرایط ومدارک ذیل باشد:

- ۳-۱- دارای معاینه فنی سالانه، بیمه شخص ثالث به تعداد سرنشینان، بیمه بدنه به صورت اختیاری است.
 - ۳-۲- در فصول گرما و سرما مجهز به دستگاه سرمایشی و گرمایشی باشند.
 - ۳-۳- داخل و خارج خودروهای مورد نظر باید تمیز بوده و همیشه نظافت لازم صورت گرفته باشد.
 - ۳-۵- خودروها بایستی مجهز به کمربند ایمنی برای تمام سرنشینان، بوده و تا پایان کار موضوع قرارداد، دارای بیمه شخص ثالث و کارت معاینه فنی خودرو معتبر باشد.
 - ۳-۶- دارای تجهیزات اولیه مثل کیسول آتش نشانی، زنجیر چرخ، جعبه ابزار، لاستیک زاپاس و جعبه کمک‌های اولیه
 - ۳-۷- خودروها باید مجهز به دستگاه GPS باشند.
- تبصره یک:** پس از انعقاد قرارداد، به تعداد خودروهای مورد استفاده، کارفرما دستگاه GPS را به صورت سالم و آماده به کار طی صورتجلسه‌ای در اختیار شرکت خواهد گذاشت. شرکت موظف می‌باشد، در پایان قرارداد، دستگاه‌های مزبور را به صورت سالم و بدون عیب و نقص به کارفرما عودت دهد.

تبصره دو: کارفرما تعداد ۶ دستگاه خودروی کمک‌دار، وانت و یا سواری متعلق به خود را بدون راننده در اختیار شرکت خواهد گذاشت و شرکت موظف به تأمین ۶ نفر راننده واجد شرایط و مورد تأیید کارفرما خواهد بود. تعهدات شرکت درخصوص خودروها، علاوه بر شرایط فوق الذکر و نیز سایر شرایط قرارداد و پیوست الحاقی، شامل موارد زیر نیز می‌باشد:

الف) هزینه‌های بیمه بدنه برعهده کارفرما و اقامت و غذای رانندگان، آموزش رانندگان و نیز هزینه تهیه لباس (شامل دو عدد پیراهن، دو عدد شلوار و یک جفت کفش) و جرایم راهنمایی و رانندگی برعهده شرکت خواهد بود.

ب) هزینه‌های غیرمتعارف و غیرمعمول ناشی از اشتباه و تعدی و تقصیر رانندگان مانند عدم نگهداری صحیح خودروها، عدم سرویس‌های به موقع خودروها، که مورد اعتراض کارفرما قرار می‌گیرد، در صورت عدم قبول پرداخت آن هزینه‌ها ازسوی شرکت، از طریق تعیین یک نفر کارشناس رسمی دادگستری تعیین خواهد شد و شرکت موظف به پرداخت آن هزینه‌ها خواهد بود.

ج) خودروها با تنظیم صورتجلسه‌ای، به دارنده گان حق امضاء شرکت تحویل داده خواهد شد و به‌زودی بابت قبولی آن نیز، با تنظیم



امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

صورتجلسه دیگری، خودروها به صورت صحیح و سالم و متعارف، از شرکت تحویل گرفته خواهد شد.
(د) در زمان تحویل خودروها به شرکت، شرکت موظف می‌باشد به میزان ارزش روز هر خودرو، تضمینی با تعیین مدیریت امور مالی کارفرما، تحویل آن مدیریت نماید.

(ه) رانندگان ۶ (شش) دستگاه خودرو یاد شده، در ستاد اداره کل و ادارات شهرستانها مشغول به فعالیت خواهند شد.
تبصره چهارم: در ارتباط با ۶ (شش) دستگاه خودروی تحویلی، کارفرما موظف و متعهد به تدارک موارد زیر می‌باشد:
الف) مدل خودروهای کارفرما که تحت اختیار شرکت گذاشته خواهد شد از نوع سواری و کمک دار: سمند، پژو ۴۰۵، وانت نیسان، وانت مزدا، ریچ، کاپرا و وانت آریسان با مدل ۱۳۸۷ به بالاست.

(ب) کلیه هزینه‌های تعمیر و نگهداری، سوخت، بیمه شخص ثالث، عوارض شهرداری، پارکینگ، نصب و شارژ و آبونمان سالانه دستگاه‌های GPS، طرح ترافیک و عوارض اتوبان بر عهده کارفرما خواهد بود.

(ج) کارفرما متعهد به تهیه تجهیزات اولیه مثل کیسول آتش نشانی، جعبه کمک‌های اولیه، زنجیر چرخ، لاستیک زاپاس، کمربند ایمنی به تعداد سرنشینان، معاینه فنی خودروها، بیمه شخص ثالث، نصب دستگاه‌های GPS بروی ۶ (شش) دستگاه خودروی مزبور می‌باشد.

(۴) مسئولیت تأمین راننده به تعداد مورد نیاز برای انجام خدمات موضوع قرارداد به عهده شرکت می‌باشد. نیروهای مزبور از جمله کارگران شرکت محسوب شده و از این حیث، کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال مسائل اداری و استخدامی و ایاب و ذهاب، بیمه و امور رفاهی و پرداخت دستمزد کارگران مورد نظر و سایر موارد، در برابر شرکت و اشخاص ثالث ندارد و شرکت موظف است ضمن اعلام این مطالب به نیروهای خود کلیه مقررات و قوانین وزارت تعاون، رفاه و تأمین اجتماعی و نیز سازمان تأمین اجتماعی را نسبت به اشخاص مزبور رعایت نماید و شرکت ملزم به ارائه مفاسد حساب کارگران خود و از شعبه ذربط سازمان تأمین اجتماعی به کارفرما جهت تسویه حساب نهایی می‌باشد و نیز متعهد است برای کارگران معرفی شده حکم کارگزینی صادر و تصویر آن را به کارفرما ارائه نماید.

(۵) انجام کار رانندگی بیش از یک خودرو توسط یک نفر راننده، بدون اجازه کارفرما، مورد قبول کارفرما نمی‌باشد. شرکت حق واگذاری کار رانندگی دو خودرو و یا بیشتر را بدون موافقت کارفرما به یک نفر ندارد.
(۶) کارفرما در قبول افراد معرفی شده مخیر بوده و رانندگان می‌بایست مورد تأیید کارفرما قرار گیرند.

تبصره ۵: اقدامات مندرج در بند ۶ یاد شده، همگی بایستی تا قبل از تاریخ شروع قرارداد انجام شود و بعد از ابلاغ قرارداد و شروع مدت قرارداد نیز در صورت عدم پذیرش هر یک از افراد معرفی شده، شرکت مؤظف است، حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت از تاریخ اعلام عدم قبول، فرد دیگری را که واجد شرایط باشد معرفی و جایگزین نماید.

(۷) شرکت بایستی به تعداد لازم راننده واجد شرایط در اختیار داشته باشد و نبایستی فعالیت‌های اداره کل به دلیل عدم تأمین راننده، با تأخیر انجام شود و شرکت موظف است در هر صورت، نسبت به تأمین راننده اقدام نماید. حتی اگر این تأمین به بیش از تعداد رانندگان پیش بینی شده توسط خود شرکت در زمان برگزاری مناقصه باشد.

(۸) پس از تعیین رانندگان و تأیید کارفرما، شرکت موظف است هرگونه جابجایی و تسویه حساب و به کارگیری نیروی جدید را قبلاً طبق نظر ناظر و کارفرما انجام دهد. در غیر اینصورت، اقدام شرکت تخلف محسوب شده و بر اساس جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۸ از شرایط خاص الحاقی (پیوست شماره یک) عمل خواهد شد.

تبصره ۵: موافقت با جایگزینی و یا تسویه حساب با راننده قبلی، هیچگونه مسئولیتی را از شرکت سلب نخواهد کرد. کارفرما همچنان وی را مسئول اعمال و اقدامات رانندگان قبلی و معرفی شده می‌داند.

(۹) در صورت گزارش ناظر کارفرما و یا متصدیان ادارات مربوطه، مبنی بر عدم رضایت از اخلاق و رفتار یا خدمات نیروهای شرکت (در طول مدت قرارداد) و یا تخلفات آنان، شرکت مؤظف است بلافاصله پس از دریافت گزارش کتبی از سوی کارفرما یا ناظر وی، ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به تعویض و جایگزینی اقدام نماید.

(۱۰) شرکت حق به کارگیری اتباع بیگانه، افراد کم سن و سال، افراد مشمول نظام وظیفه، بازنشستگان را حتی به صورت موقت ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی و مسئولیت مستقیم شرکت در مراجع ذیصلاح خواهد بود. چنانچه شرکت اشخاص فوق را به کارگرفته باشد، باید با درخواست کارفرما، بلافاصله آنها را از کار برکنار نماید.



۱۱) شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده و ناظر تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتیباً به کارفرما معرفی می نماید.

تبصره یک: در صورت مشاهده عدم حضور ناظر به نحو مذکور، شرکت مؤظف است در اسرع وقت نسبت به تعویض و تعیین جانشین دیگری با اطلاع ناظران کارفرما اقدام نماید.

تبصره دو: شرکت نمی تواند از ناظر معرفی شده به عنوان جایگزین رانندگان شرکت، به عنوان راننده استفاده نماید.

تبصره سه: پرداخت کلیه هزینه های قانونی قانونی ناظر شرکت، اعم از حقوق و مزایا و بیمه و ...، به عنوان هزینه بالاسری به عهده شرکت می باشد.

تبصره چهار: ناظر معرفی شده از سوی شرکت مؤظف هست، علاوه بر انجام وظائف تعیین شده در قرارداد، با نماینده و ناظر کارفرما هماهنگی های لازم را در اجرای مفاد قرارداد به عمل آورده و همچنین نسبت به صدور مرخصی و جایگزینی موقتی فرد واجد شرایط بجای راننده ای که مرخصی داده شده است، اقدام نماید.

۱۲) شرکت مؤظف به ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد و برگ عدم سوء پیشینه کفبری به هزینه خود، طبق جدیدترین استعمال اداره تشخیص هویت در مورد کلیه رانندگان می باشد. در عین حال بعد از ارائه گواهی های فوق نیز چنانچه موارد سوئی مشاهده گردد، شرکت علاوه بر پاسخگویی به مراجع ذیربط قانونی، مؤظف است پس از احراز عدم وجود سلامتی و یا وجود اعتیاد و پیشینه کفبری، در هر یک از رانندگان شرکت بلافاصله به تعویض و جایجائی آن، با هماهنگی کارفرما اقدام نماید.

۱۳) شرکت قبول نموده و متعهد گردید خدمات موضوع قرارداد را در سطح استان و شهرستان های تابعه و یا به هر نقطه از کشور به هر مقدار از مسافتی که در وقت اداری یا خارج از وقت اداری، روزانه یا شبانه و حتی در ایام تعطیلات و در مسیرهای آسفالت و خاکی توسط رانندگان به نحو احسن انجام دهد.

تبصره یک: شرایط کار به این نحو می باشد که خودروهای موضوع قرارداد به میزان پیش شده توسط شرکت و پس از تعیین توسط شرکت و تأیید توسط کارفرما، در واحدهای خودرویی کارفرما در طول مدت ساعت اداری (۷:۳۰ الی ۱۴:۳۰) متوقف و در زمان های مقرر و مورد نیاز با صدور برگ خروج و مأموریت (درون یا برون شهری) امضاء شده توسط ناظر طرف قرارداد، به مأموریت اعزام و زمان خروج و ورود خودروها یادداشت می گردد. در پایان هرماه، جمع ساعات کارکرد هر راننده محاسبه و در مبلغ پیشنهادی براساس ساعت ضرب شده و به عنوان حق الزحمه همان ماه هر خودرو، به شرکت پرداخت خواهد شد.

تبصره دو: در صورت تغییر ساعات کاری کارفرما (در ماه مبارک رمضان، و یا با ابلاغ هرگونه بخشنامه های صادره از سوی مقامات ذیصلاح راجع به تغییر ساعات اداری، اعزام رانندگان برای موضوعاتی مانند انتخابات) شرکت مؤظف به رعایت آن بوده و نیز می بایست (بدون ادعای هیچگونه تغییری در قیمت) خدمات موضوع قرارداد را با شرایط مندرج در آن انجام دهد.

۱۴) کارفرما و شرکت قبول دارند که:

۱-۴-۱- منظور از افزایش مبلغ قرارداد تا ۲۵ درصد مبلغ قرارداد، مندرج در جزء ۱-۳ از بند ۱۳ قرارداد، کارفرما می تواند در ضمن اجرای قرارداد و در طول مدت قرارداد (۱۲ ماه) به میزان ۲۵ درصد کل مبلغ قرارداد، حجم عملیات را افزایش دهد.

۲-۴-۱- در صورت اتمام مدت ۱۲ ماهه قرارداد، کارفرما می تواند فقط به میزان ۲۵ درصد کل مبلغ قرارداد، حجم عملیات را افزایش دهد. این افزایش منوط به آن است که کارفرما قبلاً در طول مدت قرارداد، از اختیار افزایش ۲۵ درصدی، استفاده نموده باشد. قیمت های واحد قرارداد در زمان تمدید مذکور، ملاک محاسبه خواهد بود.

۳-۴-۱- کارفرما دارای اختیار برای افزایش به بیش از ۲۵ درصد چه در طول مدت قرارداد و چه پس از اتمام مدت قرارداد، نخواهد بود. ۴-۴-۱- شرکت قبول نموده و متعهد گردید، چنانچه حجم کار به بیش از حجم (ساعت) تعیین شده در قرارداد، و تا حد ۲۵ درصد، افزایش یافته باشد، به محض درخواست کارفرما و در اسرع وقت شرایط لازم برای انجام کار مورد نظر کارفرما را فراهم نماید.

۵-۴-۱- منظور از کاهش مبلغ قرارداد تا ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد، مندرج در جزء ۱-۳ از بند ۱۳ قرارداد، کاهش در حجم عملیات و یا ابلاغ کتبی کارفرما، می باشد و شرکت قبول نموده و متعهد گردید، در صورت کاهش حجم عملیات به کمتر یا بیشتر از ۲۵ درصد، که منجر به کاهش راننده و خودرو خواهد گردید، نسبت به حذف رانندگان اقدام نماید و به فعالیت خود ادامه دهد.

۶-۴-۱- مبلغ واحد (ساعت) تعیین شده برای انجام خدمات، در این قرارداد ثابت خواهد بود و بطور اطلاع یابید که چنانچه، مقررات و



مکان امضاء و مهر شرکت
رسای فاس
۷

امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

شرایطی در پرداخت حق الزحمه نیروها وضع گردد، قوانین، مقررات و دستورالعمل‌های جدید در این قرارداد، (به دلیل حجمی بودن کار) در مبلغ پیشنهادی برای هر ساعت قابل اعمال نخواهد بود. ولی شرکت متعهد به پرداخت‌های افزایش یافته خواهد بود و مسئولیت پرداخت اضافی حق الزحمه نیروها به عهده خود شرکت خواهد بود و کارفرما فقط از بابت کار انجام شده برحسب ساعت و براساس قیمت واحد مقرر در قرارداد، نسبت به پرداخت اقدام خواهد نمود.

(۱۵) عدم تمایل شرکت به ادامه همکاری در طول مدت قرارداد که در جزء ۴-۱۳ از جزء ۱۳ قرارداد، درج شده است، منوط به پذیرش کارفرما می‌باشد و شرکت نمی‌تواند به صورت یک‌طرفه، در طول مدت قرارداد، قرارداد را فسخ نماید. در صورت توافق طرفین، قرارداد قابل اقاله خواهد بود. شرکت با آگاهی و قبول مفاد شرط مذکور حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

(۱۶) شرکت اقرار داشت که توانایی لازم در پرداخت حقوق و دستمزد و حق بیمه رانندگان را، قبل از دریافت حق الزحمه از کارفرما، دارد. **(۱۷)** مبلغ قابل پرداخت قرارداد به صورت ماهانه و براساس ساعت کارکرد و در صورت تأیید انجام کامل تعهدات هر ماه از سوی ناظر کارفرما و پس از پرداخت حقوق و مزایای ماهانه رانندگان و نیز پس از کسر کسورات قانونی، به شرکت پرداخت می‌گردد. پرداخت آخرین صورت حساب شرکت منوط به ارائه مفاسا حسابهای لازم و قانونی از مراجع ذریع می‌باشد.

(۱۸) ملاک تعیین انجام تعهدات شرکت، انجام فعالیت (در وقت اداری) و خارج از وقت اداری) و برگه‌های مأموریت و نیز گزارش سیستم حضور و غیاب و پس از تأیید نهایی توسط ناظر شرکت و کارفرما می‌باشد.

(۱۹) شرکت موظف است نسبت به تهیه اسناد و مدارک ذیل: ۱- لیست حضور و غیاب ۲- برگه‌ی مأموریت‌ها ۳- مرخصی‌های ساعتی و روزانه رانندگان اقدام نموده و مراتب را نیز حسب مورد به تأیید ناظر کارفرما (آقای جمشید مغاللو) برساند. در عین حال پرداخت مبلغ صورت وضعیت قرارداد به شرکت منوط به ارائه مدارک فوق الذکر و سایر مدارک خواسته شده خواهد بود.

(۲۰) شرکت موظف است، بعد از عقد قرارداد، نسبت به انعقاد قرارداد کارگری برابر تبصره ماده ۱۰ و تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷ قانون کار (موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام) و نیز تهیه لیست حقوق و مزایا، حق الزحمه و سایر پرداختی‌های نیروهای تأیید شده، اقدام و تصاویر آن را به کارفرما ارائه نماید.

(۲۱) شرکت بایستی کلیه رقم‌ها و آیم‌های حقوق پایه و ... را طبق قانون کار و ابلاغیه‌های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فیش حقوقی رانندگان درج و پرداخت نماید و یک نسخه از فیش هر راننده را که دارای مهر و امضای مدیران دارای حق امضاء شرکت می‌باشد، به همراه صورت کارکرد هر راننده به امورمالی کارفرما، تسلیم نماید.

(۲۲) شرکت به لحاظ آنکه در زمان برگزاری مناقصه و اعلام پیشنهاد قیمت، جمع جهات را در نظر داشته و مبادرت به پیشنهاد قیمت نموده است، لذا کارفرما هیچ تعهدی از بابت پرداخت اضافی و تحت هر عنوان دیگری را ندارد و بعداً حق درخواست هیچگونه افزایشی تحت هر عنوانی را نخواهد داشت.

(۲۳) شرکت موظف است، در پایان هر ماه حقوق و مزایای رانندگان شرکت را به حساب بانکی، که برای آنان در یکی از بانک‌ها افتتاح نموده است، واریز و کسورات مربوطه را پرداخت و اسناد مربوط به وجه واریزی و کسورات مربوطه را پس از تأیید بانک عامل و مراجع قانونی ذریع به کارفرما ارائه نماید. کارفرما در صورت دریافت مدارک مزبور، با رعایت مفاد قرارداد و شرایط الحاقی به آن، نسبت به پرداخت حق الزحمه و مبلغ ماهانه قرارداد به شرکت اقدام خواهد نمود. در صورت عدم ارائه اسناد خواسته شده در ظرف مدت ۵ روز، پس از پایان هرماه، به منزله عدم پرداخت تلقی و کارفرما مجاز می‌باشد، از مبلغ ماهانه قابل پرداخت، نسبت به پرداخت‌های مزبور اقدام و بیمه و مالیات ماه قبل آنان را به حساب مربوطه واریز نموده و برطبق جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۷ از شرایط خاص الحاقی و با گزارش کتبی ناظر کارفرما، با شرکت برخورد نماید.

(۲۴) شرکت می‌بایست، مواردی مانند حق سنوات، پایه سنواتی، عیدی، مرخصی ذخیره شده و دیگر موارد پیش‌بینی شده در قوانین و مقررات مربوطه، که به طور معمول در آخرین ماه کارکرد از دوازده ماه، توسط شرکت‌ها پیش‌بینی و پرداخت می‌شود، در پایان مدت قرارداد تأمین و به حساب رانندگان پرداخت نماید و رسید تأیید شده وجه واریزی به بانک، رابه کارفرما ارائه نماید. شرکت با آگاهی و قبول مفاد شرط مذکور حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.



کمال‌الدین زکریا
رئیس هیات مدیره

۲۵) حل و فصل اختلافات:

۱-۲۵- (اختلاف در تفسیر): هرگاه در تفسیر هر یک از مفاد قرارداد (نه در تخلفات و نه در خصوص اموال دولتی) اختلافی بروز کند، موضوع در کمیته‌ای متشکل از ناظر کارفرما، نمایندگان کارفرما و ناظر یا نماینده شرکت طرف قرارداد مورد رسیدگی و رفع اختلاف می‌گردد. تفسیر کمیته مبنای عمل خواهد بود.

۲-۲۵- (تخلفات): در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر کارفرما، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، پس از احراز تخلف شرکت توسط اداره امور اداری، رفاہ و پشتیبانی کارفرما، در ابتدا به ترتیب مراحل سه‌گانه مذکور در جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد رفتار خواهد شد و در مرحله چهارم از جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد، موضوع در کمیته فوق‌الذکر، مورد بررسی قرار گرفته و تصمیم‌گیری خواهد شد. کمیته با رأی اکثریت، می‌تواند حکم به فسخ قرارداد، اخذ کلیه خسارت به میزان کل خسارات و نیز ضبط تضامین مأخوذه و یا ادامه قرارداد همراه با اخذ کلیه خسارت بدهد. در هر حال تصمیمات کمیته مزبور لازم‌الاجراست و طرفین با قبول این موضوع، نظر کمیته را قطعی و ملاک عمل قرار خواهند داد.

تبصره یک: در صورت اتخاذ تصمیم کمیته مذکور، مبنی بر فسخ قرارداد، کارفرما حق و اختیار دارد بدون مراجعه به مراجع قضائی و یا بدون ارسال اظهارنامه رسمی قرارداد را یک‌طرفه فسخ نموده و کلیه مطالبات و خسارات خود و نیروهای شرکت را از محل مطالبات و یا تضمینات قرارداد تأمین و برداشت نماید. شرکت مراتب مذکور را قبول داشته و بدینوسیله حق هرگونه اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط نمود.

تبصره دو: ارجاع موضوع یا موضوعات مورد اختلاف به کمیته مزبور موجب آن نمی‌شود که یکی از دو طرف به تعهدات قراردادی خویش عمل نکند طرفین متعهد هستند تا حل اختلاف و رسیدگی به تعهداتی را که به موجب این قرارداد بر عهده گرفته‌اند انجام دهند و در صورت فسخ قرارداد طبق شرایط مندرج در این قرارداد، تا انتخاب شرکت دیگر، شرکت بایستی نسبت به انجام تعهدات قراردادی حداقل در طی مدت دوماه از تاریخ فسخ قرارداد، اقدام نماید.

تبصره سه: در صورت عدم تمکین شرکت به تصمیمات متخذة توسط کمیته و طرح دعوا در مراجع قضائی، مرجع قضائی مستقر در شهر زنجان، به عنوان مرجع رسیدگی کننده تعیین می‌شود.

۳۶) تقسیم و توزیع خودروها بین واحدهای سازمانی و نیز اعزام به مأموریت‌های اداری و توزیع تعداد مأموریت‌ها با هماهنگی شرکت طرف قرارداد و ناظران کارفرما صورت خواهد گرفت.

۳۷) رانندگان فقط در محدوده زمانی و مکانی مندرج در اوراق کتبی مأموریت‌ها، موظف به انجام مأموریت می‌باشند.

۳۸) رانندگان موظف می‌باشند خودروها را در مکان‌هایی که توسط ناظر کارفرما تعیین خواهد شد، مستقر نمایند و برای انجام وظایف قراردادی، در واحدهای خودرویی کارفرما حضور فیزیکی داشته باشند و بدون دریافت اوراق کتبی مأموریت، نباید از مکان‌های مشخص شده خارج شوند.

۳۹) در صورت صدور برگ مرخصی و یا به هر دلیلی که رانندگان معرفی شده در محل کار حاضر نگردند، شرکت موظف است ضمن هماهنگی با ناظران کارفرما، با رعایت مفاد قرارداد راننده دیگری را که واجد شرایط موردنظر کارفرما باشد، در اسرع وقت معرفی تا پس از تأیید وی جایگزین راننده مذکور گردد به گونه‌ای که هیچ وقفه‌ای در انجام وظایف اداری کارفرما رخ ندهد.

۳۰) قبل از اجازه و صدور مرخصی، اعم از اینکه این مرخصی از سوی شرکت و یا ناظر شرکت صادر شده باشد، شرکت می‌بایست، به جای فرد تقاضا کننده مرخصی، فرد واجد شرایط لازم را جهت انجام خدمات به ناظر کارفرما معرفی و جایگزین نماید و با توجه به حساسیت موضوع خدمات (انجام به موقع مأموریت‌های اداری و ...)، شرکت هرگونه مرخصی و غیبت موجه رانندگان را می‌بایست ۲۴ ساعت قبل (و یا در حد مدت زمان متعارف) کتباً به اطلاع کارفرما برساند.

۳۱) کلیه رانندگان تعیین و مشخص شده، رانندگان شرکت محسوب می‌شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما را ندارند و پرداخت هزینه‌های مواردی مانند موارد مندرج در بندهای فوق‌الذکر بر عهده شرکت خواهد بود.

۳۲) پرداخت عوارض استفاده از بزرگراه‌ها در خیابان‌ها و بزرگراه‌ها به روز رسید پرداخت‌ها و نیز تهیه و هزینه مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک در شهرهای بزرگ (در صورت نیاز)، هزینه‌هایی مانند تعمیر و نگهداری، سوخت، بیمه شخص ثالث، عوارض شهرداری، پارکینگ، نصب و شارژ و آبنومان سالانه دستگاه‌های GPS بر عهده کارفرما خواهد بود.



مکان امضای کارفرما

رسمی خاص

امضاء نماینده اگان و مهر شرکت

۳۳) حفاظت از خودروها به عهده رانندگان شرکت بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در حفاظت و نگهداری از آنها ندارد.

۳۴) رانندگان شرکت موظفند قوانین و مقررات مرتبط با رانندگی را رعایت نمایند.

۳۵) رانندگان شرکت می‌بایست قبل از شروع رانندگی، نسبت به انجام سرویس‌های اولیه و سوخت‌گیری اقدام نموده باشند و در هنگام رانندگی گواهینامه، کارت خودرو، بیمه‌نامه و برگ معاینه فنی به همراه داشته باشند. در صورت توقیف خودرو و عدم امکان انجام تعهد از سوی شرکت (به علت عدم رعایت موارد فوق) کارفرما مطابق با جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد اقدام خواهد نمود.

۳۶) ناظر کارفرما در صورت نیاز به اطلاع از عدم تخلف راننده، می‌تواند از ناظر شرکت، رانندگان و یا خود شرکت، (هر کدام که سهل‌تر باشد) بخواهند تا گواهی عدم ارائه ارائه نمایند. در صورت توقیف خودرو یا مدارک راننده از جمله گواهینامه رانندگی، راننده خودرو می‌بایست ناظرین را از موضوع مطلع نماید. شرکت می‌بایست بدون فوت وقت، در صورت عدم رفع توقیف از خودرو و استرداد مدارک توقیف شده، راننده واجد شرایط دیگری را جایگزین راننده مزبور نماید. چنانچه درجین رانندگی معلوم گردد که گواهینامه راننده توقیف شده و یا به همراه وی نیست، در اینصورت عمل راننده تخلف محسوب و شرکت می‌بایست راننده متخلف را با شرایط فوق تعویض نماید و کارفرما طبق بند ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۳۷ از شرایط خاص الحاقی اقدام خواهد نمود.

۳۷) شرکت متعهد کلیه مسئولیت‌های مدنی، کیفری و حقوقی نیروهای خود در مدت اجرای قرارداد بوده و در صورتی که بر اثر بروز هرگونه حادثه در محل کار، مصدومیت، نقص عضو و یا فوت نیروها پیش آید و در پی شکایت فرد حادثه دیده و یا وراث متوفی، مراجع قضایی و یا اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی، کارفرما را مقصر اعلام کند، شرکت ملزم و متعهد است، کلیه خسارات وارده را به محض مطالبه، پرداخت نماید. در اینصورت علاوه بر پرداخت مطالبات، کلیه خسارات وارده، از محل مطالبات و تضمینات شرکت کسر خواهد شد.

۳۸) شرکت موظف است وسائل ایمنی و حفاظتی لازم را تهیه و برای انجام کار در اختیار نیروها قرار داده و نیز آنها را موظف نماید تا در حین انجام کار از وسائل مزبور استفاده نمایند. در هر حال مسئولیت عدم رعایت موارد مزبور از سوی نیروها، متوجه شرکت بوده و وی مسئول هرگونه حوادث و اثرات ناشی از آن که ممکن است برای نیروهای خود در عملیات خدماتی اتفاق بیافتد می‌باشد. کارفرما هیچگونه مسئولیتی را، در هر صورت اعم از اینکه رعایت مقررات شده یا نشده باشد، نمی‌پذیرد و شرکت می‌بایست اطمینان حاصل کند که کارکنانش ضوابط (آئین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب ۱۳۸۷/۱۲/۳ و نیز آئین‌نامه به کارگیری مسئول ایمنی در کارگاهها مصوب ۹۴/۱/۳۱ شورای عالی حفاظت فنی و سایر مقررات مرتبط) و ایمنی کار را در تمام مراحل انجام خدمات رعایت می‌کنند.

۳۹) تأمین و پرداخت کلیه خسارات و تصادفات احتمالی در حین تردد یا موارد دیگر جهت انجام موضوع قرارداد و نیز پرداخت کلیه هزینه‌ها مانند جرائم و تخلفات راهنمایی و رانندگی و ... برعهده شرکت می‌باشد و شرکت حق مطالبه هیچگونه وجهی از بابت هزینه‌های یادشده از کارفرما نخواهد داشت.

۴۰) رانندگان شرکت باید در هنگام ورود به اداره کل و یا ساختمان‌های اداری اداره کل / معاونت‌ها / ادارات شهرستان کارت شناسایی با نقش مهر شرکت را به مأموران ارائه نموده و در تمام مدت خدمت کارت مزبور را همراه خود داشته باشند.

۴۱) رانندگان موظف هستند بازرسی‌های فنی لازم در خودرو را به طور مرتب انجام داده و شرکت نیز بایستی آنان را مکلف نماید تا در حفظ ایمنی و سلامت فنی خودروها تلاش نمایند. شرکت و رانندگان آن ضمن داشتن وظیفه در حفاظت از وسیله نقلیه، می‌بایست در صورت مشاهده هرگونه نقص فنی در خودرو، موارد نقص را کتباً به ناظران کارفرما اطلاع دهند و در صورت بروز هرگونه خسارت، اعم از جانی و مالی، ناشی از بی‌دقتی در نگهداری و عدم پیشگیری از موارد نقص و یا سهل‌انگاری در تصادفات رانندگی، شرکت موظف به جبران خسارت وارده به کارفرما و اشخاص ثالث خواهد بود.

۴۲) در صورت تصادف راننده و ورود خسارت به خودروها و اشخاص (اعم از سرنشینان خودروهای مورد تصادف و یا عابرین پیاده) و نیز اینکه راننده شرکت مقصر باشد و یا دیگری، شرکت مسئول پیگیری و هرگونه اقدام لازم، در مراجع قضایی و اداری ذیربط، می‌باشد. لذا مسئولیت کلیه خسارت‌های تصادفات (اعم از مالی، جانی (فوتی)، جرحی) با رانندگان و شرکت طرف قرارداد خواهد بود. همچنین بعد از وقوع تصادف، شرکت موظف است شخصاً یا توسط ناظر خود، در اسرع وقت و در موعد مقرر، نسبت به جایگزینی راننده اقدام نماید تا از توقف انجام کار خودروها جلوگیری گردد.

تبصره: اخذ جریمه توسط کارفرما نمی‌تواند موجبی برای تأخیر در انجام خدمات موضوع قرارداد و عدم توجه شرکت و راننده وی به کار و نیز تعامل آنان در راه‌اندازی خودرو گردد. در هر صورت خودرو می‌بایست برای انجام خدمات، در اسرع وقت آماده گردد.



کتابخانه زبان
۱۰
سازمان دانش‌نگی

امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

۴۳- چنانچه شرکت به مفاد قرارداد عمل ننماید و یا معلوم گردد که توانایی انجام خدمات موضوع قرارداد را ندارد و یا اینکه کارفرما متوجه گردد که شرکت در پرداخت‌های قانونی رانندگان تخلف ورزیده است کارفرما موضوع را پس از بررسی در کمیته فوق‌الذکر، به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز اعلام می‌نماید و در صورت لغو قرارداد، کلیه حقوق و دستمزد رانندگان را از محل مبلغ قابل پرداخت به شرکت و یا از محل تضمینات مأخوذه، پرداخت خواهد نمود.

۴۴- چنانچه در اثر تخلف شرکت، به هرجهت، قرارداد منقذه فسخ گردیده و ادامه کار به شرکت دیگری واگذار گردد، در این صورت اگر شرکت مذکور (شرکت دوم) با قیمتی بیشتر از قیمت قرارداد فسخ شده ادامه خدمات موضوع قرارداد را انجام دهد، باتصمیم کارگروه یادشده، مابه‌التفاوت قیمت‌های مزبور جزء خسارات بوده و کارفرما، علاوه بر سایر خسارات، مبلغ مابه‌التفاوت را نیز مطالبه و از محل مطالبات و تضمینات شرکت بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضایی، برداشت خواهد نمود.

۴۵- تضمینات قرارداد:

۴۵-۱- **تضمین انجام تعهدات:** شرکت به منظور تضمین انجام تعهدات قراردادی خود، تضمینی از نوع ضمانتنامه بانکی و یا سپرده بانکی به مبلغ ۱,۱۸۲,۹۰۰,۰۰۰ ریال (معادل ده درصد مبلغ اولیه قرارداد مطابق با آیین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی) به

شماره ۴-۰۰۰-۰۰۰۰۸۵۸۰۰۳۰۰۳/۰۲/۰۲ صادره از بانک **صادرات شعبه خیابان جمهوری تحویل امورمالی**

کارفرما نموده و رسید دریافت داشت. تا در صورت تخلف و عدم جبران خسارات وارده، کارفرما به موجب اختیار حاصله بتواند از محل تضمین قرارداد مطالبات خود را تأمین نماید.

۴۵-۲- **تضمین حسن انجام کار:** پس از انعقاد قرارداد، از هر پرداخت ماهانه به شرکت، معادل ده درصد به عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و به حساب سپرده واریز می شود.

تبصره یک: تضمین مزبور تا ارائه کلیه پرداخت‌های قانونی رانندگان و ارائه مفاسد حساب‌های قانونی از مراجع ذیربط، نزد کارفرما باقی می‌ماند. پس از اتمام کار یا خاتمه و فسخ قرارداد، در صورت عدم بدهی شرکت به کارفرما و مراجع ذیصلاح دیگر یا پرسنل خود و نیز در صورت عدم تخلف و ورود خسارت، با رعایت سایر شرایط قرارداد، آزاد می گردد.

تبصره دو: چنانچه بعد از تأمین مطالبات کارفرما، وجهی مانده باشد و شرکت مطالبات رانندگان و یا مراجع ذیربط را پرداخت ننماید کارفرما از محل باقیمانده وجه مطالبات آنان را تأمین و پرداخت خواهد نمود.

۴۶- شرکت تأیید می نماید:

۴۶-۱- کلیه اسناد و مدارک این قرارداد را مطالعه نموده و از مفاد آن کاملاً آگاه شده است.

۴۶-۲- نسبت به تأمین حداقل نیروی انسانی مورد نیاز و تدارک ابزار اجرای کار طبق مشخصات پیش شده در اسناد و مدارک، اطمینان یافته است.

۴۶-۳- محل‌های اجرای کار را دیده و بررسی کرده است و از وضعیت و شرایط محل‌های موردنظر در انجام موضوع قرارداد و امکان اجرای کار در فصول مختلف سال، اطلاع یافته است.

۴۶-۴- کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه و مالیات، مالیات بر ارزش افزوده در روابط قراردادی فی‌مابین شرکت و کارفرما، طبق مقررات جاری و مرتبط با این قرارداد می‌باشد و در صورت تعلق آنها به این قرارداد، هر یک از طرفین موظف به پرداخت سهم خود خواهند بود و کلیه هزینه‌های قانونی (حقوق و مزایا، بیمه، مالیات و...) رانندگان و ناظر شرکت به عهده شرکت می‌باشد و شرکت از قوانین و مقررات مربوط به این پرداخت‌ها (کار، بیمه‌های اجتماعی، مالیات‌ها، عوارض و دیگر قوانین و مقررات) که تا تاریخ تسلیم پیشنهاد معمول و مجرا بوده است، کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت کند. در هر حال، مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یادشده، برعهده شرکت است.

۴۶-۵- شرکت در زمان تعیین قیمت پیشنهادی خود، مواردی نظیر هزینه‌های بالاسری، هزینه تهیه تضمینات (شرکت در مناقسه و تضمین انجام تعهدات)، هزینه تهیه لوازم مصرفی موردنیاز برای انجام خدمات موضوع قرارداد، کارمزد سامانه تدارکات الکترونیکی را نیز در نظر گرفته و بعداً از هیچ بابت، حق درخواست اضافه پرداختی ندارد.

۴۶-۶- شرکت تأیید می‌نماید که هنگام تسلیم پیشنهاد، اطلاعات کافی انجام داده و هیچ موردی باقی نمانده است که بعداً در مورد آن استناد به جهل خود نماید.



کسبی تأیید می‌نماید
رسمی فاس

امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

۷-۴۶- شرکت اقرار دارد رابطه‌ی فیملین ایشان و کارگران وی با کارفرما، به هیچ وجه رابطه استخدامی نبوده و اجرای این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی یا تعهد و تکلیف دیگری، به جز مفاد این قرارداد، برای کارفرما ایجاد نمی‌کند.

۸-۴۶- مبلغ واحد تعیین شده برای ساعت و کیلومتر برای انجام خدمات در این قرارداد ثابت خواهد بود.

۹-۴۶- چنانچه شرکت بدون رعایت مفاد و شرایط قرارداد نسبت به کاهش نیروها (از حداقل تعیین شده) اقدام نماید، عمل وی را تخلف محسوب و طبق جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۷ از شرایط خاص الحاقی اقدام خواهد شد.

۱۰-۴۶- کلیه پرداخت‌ها منوط به تأیید ناظر و نماینده کارفرما می‌باشد. لذا چنانچه خدمات صورت گرفته مورد تأیید آنان نباشد و یا اینکه کاری انجام نگرفته باشد، حق الزحمه‌ای به شرکت تعلق نخواهد گرفت.

۱۱-۴۶- این امکان وجود دارد که کارفرما بنا به دلائلی در طول مدت قرارداد در برخی از مراحل پرداخت، برای تأمین منابع مالی مناقصه از محل ارائه اسناد خزانه اسلامی، اقدام نماید. در انصورت طبق آخرین دستورالعمل‌های ابلاغی راجع به اسناد خزانه اقدام خواهد شد و در صورت تعلق سود، سود از زمان صدور حواله برای صورت وضعیت همراه تا تاریخ سررسید مربوطه به صورت روز شمار محاسبه خواهد شد.

۴۷) خاتمه / فسخ قرارداد:

الف: کارفرما قبل از خاتمه کار موضوع قرارداد، هر زمان و در طول مدت قرارداد و یا هر تمدید دیگر، می‌تواند به علت متغی شدن نیاز به خدمات و یا به علت دیگر از جمله عدم تخصیص اعتبارات، که ادامه آن را غیرممکن سازد، به کار موضوع قرارداد خاتمه دهد. کارفرما در انصورت مراتب راه، بدون احتیاج به مراجع قضائی یا ارسال اظهارنامه، به شرکت ابلاغ می‌نماید. شرکت پس از دریافت ابلاغیه، باید، بی‌درنگ، ظرف مدت ۷ روز گزارش خدمات صورت گرفته را، تا هنگام ابلاغ، تهیه و به نماینده کارفرما تسلیم نماید. کارفرما مبلغ قابل پرداخت قرارداد را تا تاریخ ابلاغ، در صورت تأیید ناظر کارفرما، با رعایت سایر مفاد قرارداد پرداخت خواهد نمود.

شرکت این موضوع را قبول نموده و حق هرگونه ایراد و یا اعتراضی را از خود سلب و ساقط نمود.

ب: تخلف از هر یک از مفاد قرارداد و بنا به تشخیص کارگروه مزبور موجب اختیار فسخ برای کارفرما می‌باشد. این قرارداد، خصوصاً، در موارد ذیل قابل فسخ از سوی کارفرما می‌باشد:

تخلف از هر یک از مفاد قرارداد و شرایط خاص الحاقی به آن موجب اختیار فسخ برای کارفرما بوده و وی می‌تواند قرارداد را فسخ نماید. این قرارداد، خصوصاً، در موارد ذیل قابل فسخ می‌باشد:

- ۱- عدم رعایت مفاد مقررات و ضوابط و دستورالعمل‌های ابلاغ شده از سوی کارفرما یا نماینده وی و یا سایر مراجع ذیربط، توسط شرکت، پس از تذکر کتبی ناظر و در صورت عدم اقدامات اصلاحی ظرف مدت ۵ روز.
- ۲- عدم رضایت از نحوه انجام کار شرکت و یا هر گونه اهمال و کم کاری (براساس چک لیست‌ها و پس از ارزیابی عملکرد شرکت) و یا عدم انجام به موقع تعهدات و یا ناتوانی وی از انجام تعهدات خود.
- ۳- عدم تأیید کارکرد شرکت توسط ناظر کارفرما یا نماینده وی.
- ۴- تکرار در تأخیر یا توقف انجام خدمات موضوع قرارداد.
- ۵- انتقال کلی یا جزئی خدمات موضوع این قرارداد به شخص حقیقی و یا حقوقی
- ۶- به استناد مصوبه ۳۰۳۴۴/ت/۸۳/۱۲/۲۲ هیئت وزیران در خصوص پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی در صورتی که (بنا به تشخیص کارفرما) شرکت مرتکب یکی از اعمال بندهای مذکور در ماده ۱ مصوبه گردد کارفرما حق دارد قرارداد را به صورت یک‌طرفه فسخ نماید. در اینصورت، علاوه بر ضبط تضمین قرارداد، شرکت موظف به پرداخت کلیه خسارات قانونی وارده به کارفرما می‌باشد.

۷- ورشکستگی، مصادره اموال یا تصویب انحلال شرکت.

۴۸) به هنگام بروز حوادث غیر مترقبه و سایر عوامل خارج از اختیار طرفین قرارداد (از قبیل جنگ، اعتصاب، اغتشاش عمومی، صاعقه، آتش سوزی، زلزله، سیل، و مانند این‌ها) تا زمانی که وضعیت فوق‌العاده و تبعات آن بر طرف نشده باشد، به گونه‌ای که انجام تعهدات و خدمات این قرارداد را با اشکال مواجه کند مسئولیتی متوجه هیچ‌یک از طرفین نخواهد بود. در اینصورت پس از توافق طرفین نسبت به نحوه ادامه قرارداد و یا تسویه حساب کامل طرفین و فسخ قرارداد تصمیم‌گیری خواهد شد.

تبصره ۵: به مبلغ این قرارداد، هیچگونه افزایشی ناشی از تغییرات نرخ ارز، نوسانات اقتصادی، افزایش قیمت‌های مربوطه، تجهیزات،



مجلس انجمن زنگنه
رسمی خان
۱۲

امضاء نماینده/گان و مهر شرکت

لوازم و مواد مصرفی موردنیاز در طول مدت قرارداد، تعلق نخواهد گرفت.
(۴۹) مواردی که در این قرارداد (و پیوست‌های مربوطه) پیش بینی نشده است ولی رعایت آن از سوی شرکت، در انجام خدمات، لازم و ضروری است، شرکت می‌بایست موارد مزبور (پیش بینی نشده) را هم رعایت نماید.
بند‌های فوق‌الذکر و پیوست‌های دیگر که به قرارداد اصلی الحاق می‌گردند، به عنوان شروط خاص مورد توافق طرفین قرار گرفته و امضاء گردید.

طرفین قرارداد:

نام و نام خانوادگی نماینده مجاز، سمت، امضاء و مهر شرکت

~~آقای ناصر مصطفوی~~

مدیرعامل شرکت نیکان آسایش زنگان

نگان آسایش زنگان

رسمی خاص

نام و نام خانوادگی، سمت و امضاء نماینده کارفرما

آقای محمدفانج مرادی

معاون توسعه مدیریت و منابع





شماره پرونده: ۱۱۸۲۸۹۹۵۰۲۰۰

امضاء و مهر مناقصه گر (پیمانکار) / مؤسسه مناقصه / تأمین کننده خدمات (مقرض)

توجه: کلیه حقوق برای مدت ۵ سال از تاریخ امضاء و بستن قرارداد و همچنین هزینه جرافت حقوق به نفع پیمانکار، به نفع پیمانکار و نه به نفع کارفرما می باشد. همچنین کلیه حقوق برای مدت ۱۱ سال به نفع کارفرما می باشد. به نفع کارفرما می باشد. به نفع کارفرما می باشد.

| | | | | | | | | | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|-----------------|-----------------|------|--------|--|
| ۱۱,۸۲۸,۹۹۵,۲۰۰ | ۱,۰۷۵,۳۶۳,۲۰۰ | ۱۷۹,۲۲۷,۲۰۰ | ۷۴۶,۷۸۰ | ۱۵,۸۴۰ | ۱,۴۴۰ | ۲۴۰ | ساعت | شش نفر | وانت سواری، وانت بستن، وانت کامیون، وانت کارپز و وانت کامیون |
| کل حقوق برای مدت ۵ سال از تاریخ امضاء | حقوق ماهانه شش نفر | حقوق ماهانه یک نفر | دستمزد یک ساعت | شش نفر (ماهانه) | شش نفر (ماهانه) | یک نفر (ماهانه) | واحد | راننده | نوع خودروهای دستگاه |
| جمع مبلغ برای مدت (۵ سال) | | | نرخ برای مدت (ریال) | برآورد کارکرد (ساعتی) | | | | | |
| برآورد بهای تمام شده خدمات حمل و نقل (راننده بدون خودرو) | | | | | | | | | |

(جدول شماره ۱)

(جدول شماره ۱) جدول شماره ۱ (جدول شماره ۱) جدول شماره ۱